



LA PRIMA PIATTAFORMA DI WELFARE AZIENDALE MADE IN MOLISE



 389/9533644

 welfare@naturalmentemolise.org

 www.naturalmentemolise.org



NATURALMENTE MOLISE

Vi presentiamo il
primo market place molisano
a vantaggio delle imprese e i relativi dipendenti

NASCE la prima piattaforma molisana di WELFARE AZIENDALE
che promuove il territorio e le sue risorse

PIONIERI DI UN NUOVO MODELLO DI WELFARE

Principali benefit che la nostra piattaforma può offrire a
tutti i dipendenti:

Assistenza: operatori socio-assistenziali per le cure di un familiare anziano o non autosufficiente, assicurazioni sul rischio di non autosufficienza e malattia grave, buoni per il pagamento di babysitter

Istruzione: campus estivi e escursioni per famiglie e team building; formazione professionale e personale del dipendente e dei suoi familiari

Tempo libero & benessere: servizi legati allo sport, alla cura della persona, ai viaggi, escursioni e alla cultura

Buoni acquisto: voucher per lo shopping e per acquisti in esercizi di vicinato locali , Abbonamenti per connessioni internet



WELFARE?

Per beneficiare delle agevolazioni fiscali, l'azienda deve essere consapevole che:

1. La detassazione dei premi vale solo se il piano di welfare è offerto a tutti i dipendenti, o a una categoria omogenea di dipendenti. Se solo alcuni dipendenti possono usufruire dei servizi di welfare aziendale, l'azienda non potrà usufruire delle agevolazioni.
2. Se i vantaggi fiscali per i dipendenti si applicano sia ai piani di welfare basati su un contratto collettivo nazionale, sia a quelli offerti dall'impresa su base volontaria, le iniziative di welfare basate su un contratto saranno deducibili al 100%, mentre la deducibilità di quelle concesse volontariamente dal datore di lavoro scenderà al 5 per mille (0,5%).
3. Per usufruire del piano welfare, il dipendente deve avere un reddito non superiore a 80.000 euro.





PERCHÉ IL WELFARE AZIENDALE CONVIENE



Per il **datore di lavoro** il vantaggio consiste nella possibilità di dedurre tutti i costi dei servizi offerti ai dipendenti dall'imponibile del reddito di impresa.

Per valutare l'opportunità in termini fiscali, bisogna considerare quanto incidono le principali imposte sul reddito delle imprese.

Per il **dipendente** il valore dei beni e servizi ricevuti nell'ambito del piano offerto dal datore di lavoro non incrementa il reddito, ed è quindi completamente detassato. Ciò significa che non si cumula con l'imponibile Irpef, né con il reddito su cui vengono calcolati i contributi previdenziali

I SERVIZI DI WELFARE SONO ESENTI DAGLI OBBLIGHI CONTRIBUTIVI E SONO DEDUCIBILI AL 100%

Se i tuoi dipendenti sono sindacalizzati, magari con rsu o rsa, opta per un accordo con il sindacato, in ottica di negoziazione.

In alternativa puoi ricorrere alla forma del regolamento unilaterale vincolante, che è quella più utilizzata.

"NATURALMENTE MOLISE"

IL WELFARE AZIENDALE TERRITORIALE GIUSTO PER TE"

Costruisci un piano welfare aziendale

Genera benessere e soddisfazione per i tuoi collaboratori

rif. normativo TUIR ART. 50 E 100

Il welfare aziendale è una forma di integrazione della retribuzione con benefit che può essere erogata sotto forma di rimborso o fornitura diretta di beni e servizi. Non concorrendo a formare reddito da lavoro dipendente porta importanti vantaggi sia per l'azienda che per il lavoratore.



Vantaggi per l'azienda

- Abbatti cuneo fiscale e costo del lavoro
- Migliori clima e produttività
- Riduci turnover e assenteismo
- Migliori la tua immagine e attrai talenti



Vantaggi per il lavoratore

- Aumenta potere di acquisto e benessere
- Accede a benefit per sé e la famiglia
- Ha maggiore motivazione e fiducia
- Concilia vita privata e lavoro

I **fringe e flexible benefits** sono compensi in natura attribuiti dal datore di lavoro oppure previsti nel CCNL di settore e non sono tassati sotto la soglia stabilita dalla normativa fiscale in vigore. Per i fringe benefits la soglia è di € 258,23 per dipendente ed è stata aumentata a €3.000,00 con l'ultimo Decreto Lavoro. Invece non ci sono limiti di spesa per i flexible benefits. Pertanto i vantaggi fiscali saranno dupli perché l'azienda potrà dedurre il costo del benefit e non è tenuta a pagare gli oneri sociali previsti per la remunerazione del lavoro dipendente. Allo stesso tempo il dipendente potrà usufruire dell'intero importo di welfare in quanto non tassabile.

NATURALMENTE MOLISE, che opera da anni nella consulenza aziendale e formazione professionale, attraverso la propria PIATTAFORMA market place di WELFARE AZIENDALE TERRITORIALE intende offrire al mondo imprenditoriale e quindi ai loro dipendenti la possibilità di scegliere tra differenti **beni e servizi alla persona**.

NATURALMENTE MOLISE risponde al continuo mutare delle esigenze nel mondo del lavoro al fine di migliorare ogni singola organizzazione aziendale.



SUMMER CAMP

ESEMPIO DI UTILIZZO WELFARE:

CAMPUS PER I FIGLI DEI DIPENDENTI
WWW.NATURALMENTEMOLISE.ORG

Escursioni

Sport

Inglese con madrelingua

Laboratori di riciclo

Musica e Canto

ISCRIZIONI
E MAGGIORI INFORMAZIONI

389/9533644

naturalmentecampus23@gmail.com

